



مهارات ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

مهارات ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي

الاهداف:

- تحديد المهارات اللازمة لتخطيط المسارات الوظيفية والتدريبية.
- تحديد الدورات القادرة على تنمية المهارات اللازمة لإنجاز الأعمال "المسارات التدريبية".
- تطوير الهياكل التنظيمية وبطاقات وصف وتصنيف الوظائف .
- ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي.

المحتوى العلمي:

- مفهوم ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي .
- أهمية ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي .
- مراحل ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي .
- تخطيط أنشطة التدريب وتقييم البرامج .
- تحديد الاحتياجات التدريبية والمهارات والقدرات .
- تحديد الدورات المطلوبة لاكتساب المهارات المطلوبة لإنجاز الأعمال.
- الهياكل التنظيمية والمستويات الوظيفية .
- التدرج الوظيفي ووصف الوظائف .
- ربط المهارات والقدرات الفردية بالوظائف .
- تخطيط ومتابعة المسارات الوظيفية .
- أساليب الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي .

المشاركون:

- جميع العاملين في مجال الموارد البشرية وشئون الموظفين والتنظيم والتطوير الإداري والمهني .